



relatório anual 2020 rio

Machado
Meyer ADVOGADOS

S U M

4

Carta do CEO

6

Carta do Comitê de
Responsabilidade Social e Pro Bono

8

Carta do Comitê de
Diversidade e Inclusão

10

Modelo de atuação

16

Adesão ao Pacto Global

22

Responsabilidade Social
Corporativa em números

28

Investimento Social
e Leis de Incentivo

á r i o

44

Ações relacionadas à Covid-19

48

Pro Bono

52

Programa de Voluntariado

56

Sustentabilidade

60

Diversidade e Inclusão

86

TEMM Voz

Carta do CEO

O ano de 2020, tão atípico e difícil, reforçou a importância de sermos um escritório fundamentado em uma cultura e em valores sólidos. Acreditamos que esse foi um elemento fundamental para enfrentar o momento e possibilitou uma aproximação ainda maior de nossas pessoas e dos nossos clientes, ajudando a garantir a sustentabilidade do nosso negócio.

Em 48 anos, nunca havíamos vivenciado uma crise tão inesperada e desafiadora. A pandemia exigiu de nós uma reavaliação de antigos hábitos como forma de nos ajustarmos à nova realidade, direcionando também nossos esforços para continuar gerando impacto positivo para a sociedade.

Compartilhamos nas próximas páginas deste relatório as ações realizadas pela nossa área de Responsabilidade Social Corporativa (RSC) para que 2020 fosse transformador para muitas pessoas, sendo um dos destaques do ano, o compromisso do escritório com o Pacto Global. Por meio dele, reforçamos nosso apoio contínuo à organização e iniciamos formalmente nosso compromisso com a iniciativa e seus princípios.

Esperamos que todos os cenários sigam melhorando de agora em diante e que possamos dar continuidade à nossa trajetória com muita saúde, diversidade, ética e orgulho.

Tito Andrade
Sócio-Administrador





Carta do Comitê de Responsabilidade Social e Pro Bono

O Comitê de Responsabilidade Social e Pro Bono tomou para si como maior desafio no ano de 2020 a execução remota de projetos que, até então, eram totalmente presenciais.

Aos poucos, transformamos nossas ações culturais e de voluntariado, além da aplicação de nossa inteligência jurídica na seleção e avaliação de projetos executados pelo terceiro setor, em um trabalho totalmente realizado em *home office*.

O fomento à cultura de doação tornou-se ainda mais forte na rotina do escritório, principalmente em razão do momento que vivemos. Além disso, a continuidade de projetos e eventos foi essencial para garantir a proximidade com nossos colaboradores, parceiros e clientes.

Dessa forma, nosso Comitê seguiu contribuindo para a sociedade e organizações que impulsionam a educação em diversas partes do país.



Adriana Pallis
Empresarial

Eduardo Castro
Empresarial

Fernanda Sá
Tributário

Raquel Novais
Tributário

Carta do Comitê de Diversidade e Inclusão

O ano de 2020 foi importante para refletirmos sobre nossa empatia como indivíduos e organização e para evoluirmos nesse sentido.

Alinhados à valorização das nossas pessoas e com o respeito à diversidade e à inclusão que fazem parte da nossa cultura, lançamos o Elas Conectam, grupo de afinidade dedicado a discussões que reforcem nosso compromisso com a promoção da equidade de gênero.

O grupo foi pensado com o objetivo de substituir o tradicional Programa Mulheres no Machado Meyer, inovando em relação às ações e pautas levantadas e trazendo uma nova abordagem de comunicação para gerar maior engajamento.

Durante seus primeiros meses de existência, o Elas Conectam realizou diversas reuniões e eventos sobre temas que abraçam as mulheres em sua transversalidade.

Também reforçamos as ações dos pilares LGBTQIA+ e étnico-racial por meio da formalização de políticas e de compromissos externos.

Seguimos apoiando firmemente todas as frentes de atuação do comitê e esperamos, juntos, avançar na busca de uma sociedade e um time ainda mais inclusivos no próximo ano.



Ana Karina Souza
Infraestrutura

Camila Galvão
Tributário

Cristiane Romano
Contencioso

Mauro Cesar Leschziner
Empresarial

mo o

de

atua

Alinhadas ao compromisso de uma atuação ética, íntegra e transparente em nosso negócio, as ações do Machado Meyer são norteadas pelo nosso Código de Conduta, que estabelece as atitudes, decisões e comportamentos esperados dos nossos colaboradores, fornecedores e parceiros de negócio. Além do Código, também temos os valores da nossa cultura como orientadores de todas as nossas ações.

Valorizamos nossas pessoas

Temos o compromisso de valorizar as nossas pessoas, respeitando a diversidade e gerando reconhecimento e desenvolvimento profissional. Lideramos pelo exemplo para orientar e motivar as nossas equipes a enfrentar os desafios com autonomia, garantindo a elas todo o apoio necessário.

Fazemos o melhor para o cliente

Conhecemos os nossos clientes e ofertamos soluções inovadoras para as suas necessidades. Atuamos com flexibilidade, coragem e responsabilidade para garantir experiências e resultados diferenciados. Temos compromisso com o que prometemos, construímos parcerias e vínculos de longo prazo. Sabemos que as questões do cliente são desafiadoras e relevantes e por isso trabalhamos de forma integrada, cuidando de todas as fases do projeto com o mesmo nível de excelência.

Inovamos para gerar valor

Nosso compromisso é gerar valor em nossas relações.

Acreditamos na inovação para assegurar a continuidade da nossa história de sucesso. Usamos o nosso talento e conhecimento para garantir a excelência dos nossos processos e serviços, sem esquecer que a combinação de especialidades gera soluções mais criativas e eficazes para nós e nossos clientes.

Atuamos com ética e transparência

Construímos relações de confiança com nossos clientes baseadas na consistência dos nossos serviços e na força da nossa marca.

Atuamos com integridade, transparência, em conformidade com as leis, com o nosso Código de Conduta e valores internos. Acreditamos que o respeito às pessoas, a clareza e a agilidade na comunicação geram bons resultados e interações positivas.

Temos orgulho em ser MACHADO MEYER

Cuidamos do nosso escritório e da nossa marca. Valorizamos ações que inspiram nossos colaboradores e fidelizam os nossos clientes.

Buscamos resultados que contribuam para o crescimento constante do Machado Meyer. Investimos no comprometimento, na colaboração, na excelência e na uniformidade para gerir as nossas equipes e oferecer inteligência jurídica. Nosso time é unido, competente, reflete a força da nossa marca e os valores da nossa cultura.

Cultura #1MACHADO MEYER

A cultura #1MachadoMeyer permeia o nosso modelo de atuação em responsabilidade social corporativa em todos os seus aspectos, conectando-se aos seus cinco pilares: Diversidade & Inclusão, Investimento Social e Leis de Incentivo, Pro Bono, Voluntariado e Sustentabilidade, tendo a Educação como orientadora principal e presente em todas as iniciativas.

Como um escritório de advocacia, a educação e a formação constante das nossas pessoas são fundamentais para a continuidade e para o sucesso do nosso negócio. Por isso, acreditamos também na educação como ferramenta de mudança social, aplicando essa diretriz para a comunidade na qual estamos inseridos.





Adesão ao Pacto Global

O Pacto Global é uma iniciativa lançada pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 2003, com o objetivo de fornecer diretrizes para a promoção do crescimento sustentável e do exercício da cidadania. Ele conta com o apoio de lideranças empresariais comprometidas, que monitoram como as ações de suas organizações contribuem para o enfrentamento dos desafios atuais da sociedade.

A missão do Pacto Global é mobilizar as empresas a integrar em suas estratégias os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pela ONU como base de uma agenda de desenvolvimento sustentável a ser trabalhada ao longo de 15 anos: a Agenda 2030. A iniciativa abrange um plano de ações que orienta governos, sociedade civil, academia, empresas e pessoas físicas na definição de prioridades e aspirações de desenvolvimento sustentável para 2030.



Com o objetivo de alinhar
nosso planejamento
estratégico aos ODS e
mensurar como nossas ações
de responsabilidade social
corporativa contribuem para
alcançá-los, o escritório
tornou-se signatário da Rede
Brasil do Pacto Global em
2020. Para isso, precisamos:

- 1 Entender os ODS
- 2 Definir prioridades
- 3 Estabelecer metas

Como parte desse processo, criamos internamente um comitê extraordinário para analisar os temas do Pacto Global e entender quais deles fazem mais sentido para a missão da nossa organização e para a nossa atuação na área de Responsabilidade Social Corporativa. Esse diagnóstico nos permitiu identificar e priorizar os ODS que norteiam nossas ações:



Em seguida, identificamos quais metas e indicadores desses objetivos se relacionam com nossas ações:

ODS 4



Meta	Indicador
4.3 Até 2030, assegurar a igualdade de acesso para todos os homens e mulheres à educação técnica, profissional e superior de qualidade, a preços acessíveis, incluindo universidade.	4.3.1 Taxa de participação de jovens e adultos na educação formal e não formal nos últimos 12 meses, por sexo.
4.6 Até 2030, garantir que todos os jovens e uma substancial proporção dos adultos, homens e mulheres estejam alfabetizados e tenham adquirido o conhecimento básico de matemática.	4.6.1 Proporção da população em uma determinada faixa etária que atinge pelo menos um nível fixo de proficiência em habilidades funcionais (a) de alfabetização e (b) de cálculo, por sexo.
4.a Construir e melhorar instalações físicas para educação, apropriadas para crianças e sensíveis às deficiências e ao gênero, e que proporcionem ambientes de aprendizagem seguros e não violentos, inclusivos e eficazes para todos.	4.a.1 Proporção de escolas que oferecem serviços básicos, por tipo de serviço.
4.b Até 2030, substancialmente ampliar o número de bolsas de estudo para o ensino superior, incluindo programas de formação profissional, de tecnologia da informação e da comunicação, técnicos, de engenharia e programas científicos em países desenvolvidos e outros países em desenvolvimento.	4.b.1 Volume de fluxos oficiais de assistência ao desenvolvimento para bolsas de estudo por setor e tipo de estudo.
4.c Até 2030, substancialmente aumentar o contingente de professores qualificados, inclusive por meio da cooperação internacional para a formação de professores.	4.c.1 Proporção de professores com as qualificações mínimas exigidas, por nível de educação.

ODS 5



Meta

Indicador

5.1 Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda parte.

5.1.1 Se existem estruturas legais e se elas são capazes de promover, fazer cumprir e monitorar a igualdade e a não discriminação com base no sexo.

5.2 Eliminar todas as formas de violência contra todas as mulheres e meninas nas esferas públicas e privadas, incluindo o tráfico e exploração sexual e de outros tipos.

5.2.1 Proporção de mulheres e meninas, com 15 anos ou mais, que estiveram ou estão sujeitas à violência física, sexual ou psicológica por um atual ou ex-parceiro nos últimos 12 meses, por forma de violência e por idade.

5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.

5.5.2 Proporção de mulheres em cargos gerenciais.

ODS 10



Meta

Indicador

10.1 Até 2030, progressivamente alcançar e sustentar o crescimento da renda dos 40% da população mais pobre a uma taxa maior que a média nacional.

10.1 Até 2030, progressivamente alcançar e sustentar o crescimento da renda dos 40% da população mais pobre a uma taxa maior que a média nacional.

10.2 Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.

10.2 Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.

10.3 Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito.

10.3 Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito.

ODS 16



Meta	Indicador
16.1 Até 2030, progressivamente alcançar e sustentar o crescimento da renda dos 40% da população mais pobre a uma taxa maior que a média nacional.	16.2.3 Proporção de mulheres jovens e homens de 18 a 29 anos que sofreram violência sexual até 18 anos.
16.2 Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.	16.3.1 Proporção de vítimas de violência nos 12 meses anteriores que relataram sua vitimização às autoridades competentes ou outros mecanismos de resolução de conflitos oficialmente reconhecidos.
16.b Promover e fazer cumprir leis e políticas não discriminatórias para o desenvolvimento sustentável.	16.b.1 Proporção de denúncias de população que se sentiu pessoalmente discriminada ou assediada nos 12 meses anteriores com base em uma base de discriminação proibida pela lei internacional de direitos humanos.

A partir dessa análise, trabalharemos em 2021 para vincular nossas atividades às métricas correspondentes dos ODS, garantindo que elas sejam absorvidas no nosso planejamento estratégico. Iniciaremos então a projeção de metas periódicas para caminharmos em direção ao Machado Meyer que queremos ser em 2030: um escritório mais humano, responsável e com consciência socioambiental dos desafios globais.

Para saber mais sobre o passo a passo da implementação dos ODS na estratégia dos negócios, acesse: <https://cebds.org/wp-content/uploads/2015/11/Guia-dos-ODS.pdf>

responsa

social

corporat

em núme

abilidade

tiva

eros



Número aproximado de beneficiários em nossas ações

Considerando o número de beneficiários declarados
por todas as organizações que apoiamos em 2020.

32.814 pessoas

alcançadas de forma direta

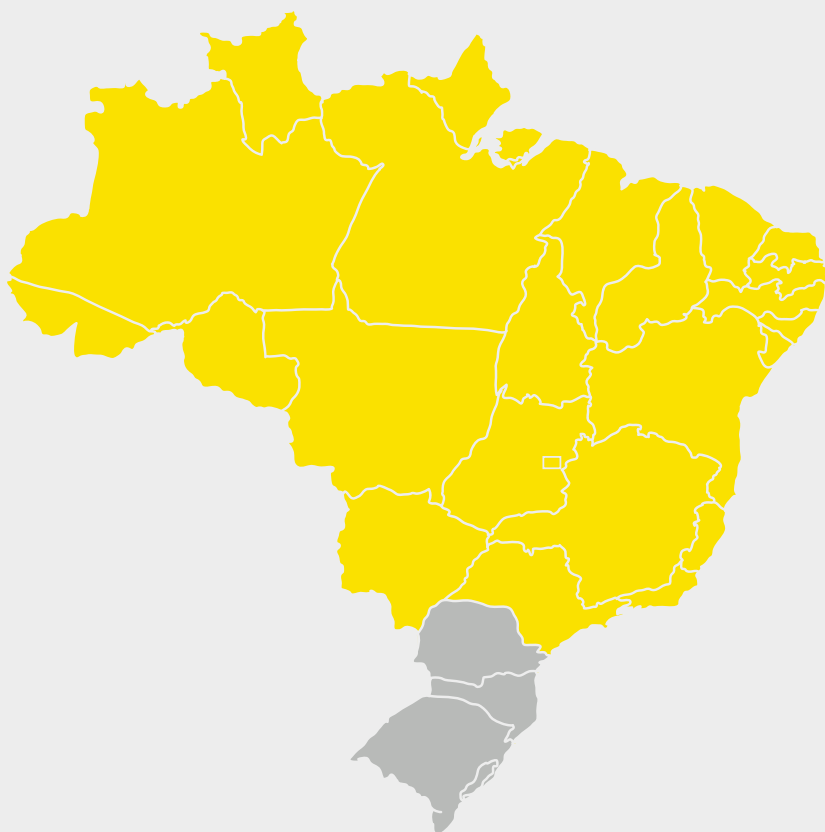
+ de 331mil pessoas

alcançadas de forma indireta



23

organizações
apoiadas em 2020



Atuação do escritório por meio de projetos nos estados brasileiros:

Acre, Amapá, Amazonas, Bahia,
Espírito Santo, Maranhão, Mato
Grosso, Mato Grosso do Sul, Pará,
Pernambuco, Piauí, Rio de Janeiro,
Rondônia, Roraima, São Paulo,
Sergipe e Tocantins.

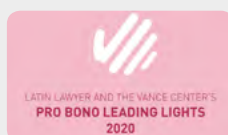




3 prêmios conquistados



Selo Municipal Direitos Humanos e Diversidade



Pro Bono Leading Lights 2020



Prêmio Lumen 2020



Investimento social e leis de incentivo

(em reais)

Lei Rouanet **830mil**

Lei do Esporte **270mil**

Lei do Idoso **270mil**

Fundo da Criança
e do Adolescente **270mil**

Programa Nacional de Apoio à Atenção
da Saúde da Pessoa com Deficiência **270mil**

Verba Livre **110mil**

Total **2.020.000mi**



3.746

horas Pro bono
dedicadas



38%

de mulheres na
alta liderança



170

árvores salvas

17

Ações de Diversidade e Inclusão em 2020:

Diversidade e Inclusão

- Seleção de livros e filmes do Comitê de Diversidade e Inclusão
- Eleição de novos integrantes do Comitê de Diversidade e Inclusão
- Evento sobre Boas Práticas de Diversidade

ID.Afro

- Evento Caminhos da Inclusão – Aliança Jurídica pela Equidade Racial
- Bate-papo sobre Racismo Estrutural
- Evento sobre a saúde mental da população negra

#Igualdade

- Bate-papo sobre Gestão de Crise e Diversidade
- Machado Meyer torna-se signatário do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+

Elas Conectam

- Bate-papo sobre Exploração Sexual Infantil
- Distribuição de 20 cartões-postais sobre protagonismo feminino na história
- Bate-papo sobre Trabalho e Parentalidade na quarentena
- Bate-papo sobre defesa pessoal como apoio contra a violência doméstica
- Evento sobre Mulheres na Política
- Evento sobre Equidade de Gênero na Arte
- Lançamento do Guia Para Trabalhadoras Domésticas
- Lançamento do Programa de Mentoria Feminina 2021

investim
social e
leis de
incentiv

o

Transformar realidades por meio da nossa inteligência jurídica faz parte do nosso propósito, que aplicamos também na seleção e avaliação de projetos executados pelo terceiro setor. A nossa análise interna é feita de forma criteriosa e com base em fatores como: número de beneficiários atingidos, região onde o projeto é executado, ligação com nosso *core business*, entre outros.

Critérios de avaliação

Projetos

Machado Meyer

Diretriz principal

Avaliação da principal diretriz temática que orienta as ações da organização, garantindo que esteja de acordo com a principal diretriz de apoio do Machado Meyer: a educação.

Governança

Consideração sobre os processos de gestão da organização, transparência, relações entre os envolvidos e objetivos. Esses processos devem demonstrar a confiabilidade da organização.

Beneficiários

Avaliação qualitativa e quantitativa daqueles que recebem ou usufruem das ações do projeto a ser apoiado.

Relevância do aporte em relação ao orçamento


Avaliação em relação ao aporte que o escritório representa do orçamento anual do proponente.

Retorno para a imagem do escritório

Análise do alcance dos atuais *stakeholders* do escritório e avaliação da contribuição em termos de conteúdo.

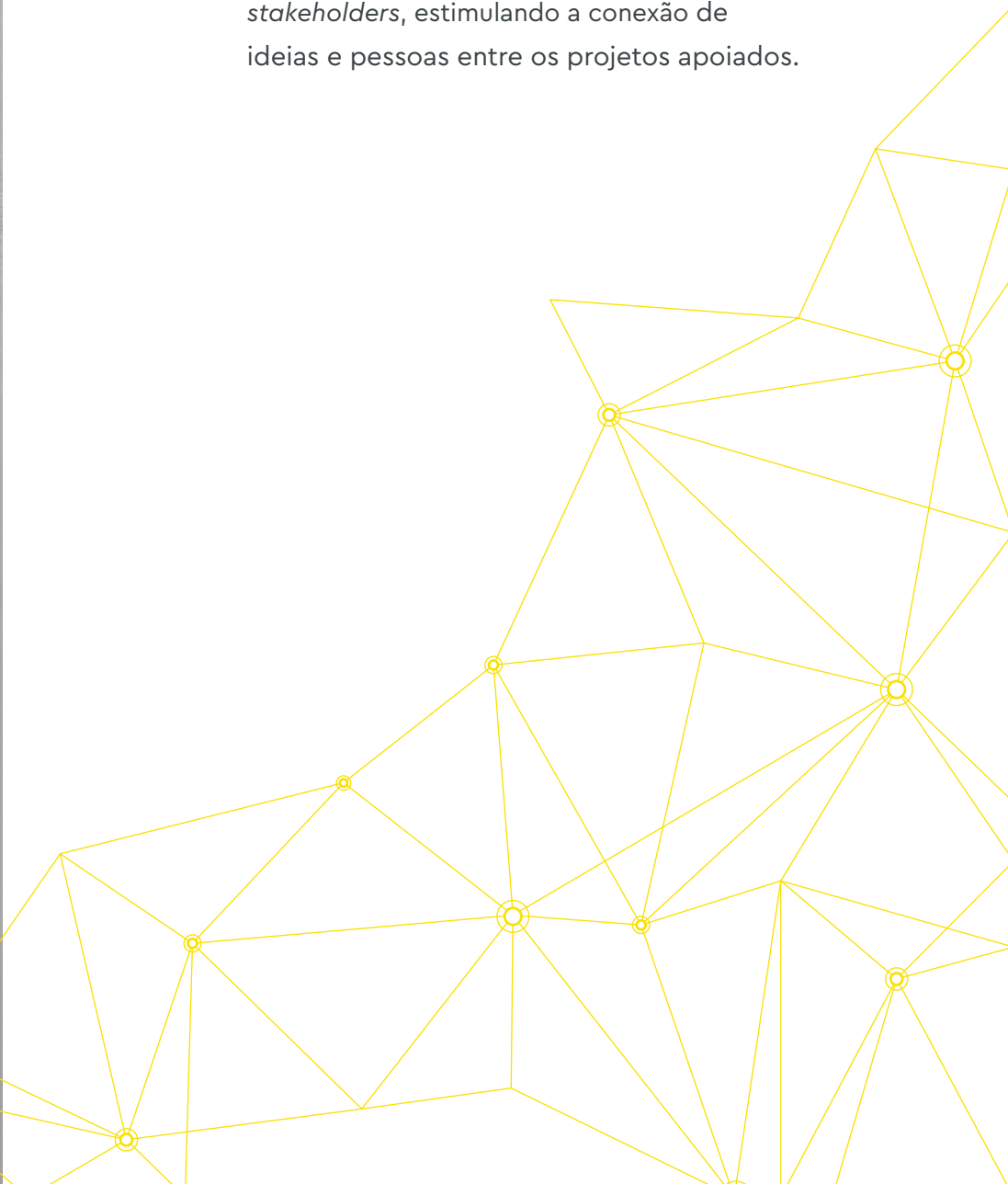
Alinhamento *core business*

Verificação do alinhamento do projeto com o *core business* do escritório, considerando as oportunidades de inserção de temas relacionados ao direito na organização (*mentoring*, palestras, entre outros).



Uma vez selecionado, o projeto é incluído no **modelo de apoio integrado**, estimulando a conexão e o relacionamento entre projetos apoiados por meio de leis de incentivo, investimento social, pro bono, cultura de doações e voluntariado. Dessa forma, é possível multiplicar os benefícios e o impacto às organizações apoiadas.

Além disso, fortalecemos o relacionamento do escritório com seus colaboradores e demais *stakeholders*, estimulando a conexão de ideias e pessoas entre os projetos apoiados.



Projetos apoiados em 2020



Área de
investimento

Segmento

Organização

Educação
formalPrimeira
infânciaBolsa de
estudosContraturno
escolar

Cultura



Esporte



3ª idade

Pessoas com
deficiência



Associação Vaga Lume

Projeto de construção e gestão de bibliotecas por voluntários em municípios da Amazônia Legal brasileira.



Clínica Comunitária Grei

Fundada em 2004 por três psicoterapeutas que desejavam atuar como agentes transformadoras da sociedade, favorecendo a reestruturação emocional de crianças e adolescentes.



Instituto Olga Kos

Fundado em 2007, o Instituto Olga Kos de Inclusão Cultural (IOK) é uma associação sem fins econômicos, que desenvolve projetos artísticos e esportivos aprovados em leis de incentivo fiscal, para atender, prioritariamente, crianças, jovens e adultos com deficiência intelectual.



Instituto Reação

Criado pelo medalhista olímpico Flavio Canto, seu técnico Geraldo Bernardes e amigos em 2003, o Instituto Reação é uma organização da sociedade civil que promove o desenvolvimento humano e a integração social por meio do esporte e da educação, fomentando o judô desde a iniciação esportiva até o alto rendimento.



Instituto Superar

Organização sem fins lucrativos que atua, desde 2006, no Rio de Janeiro, com pessoas com deficiência e/ou mobilidade reduzida. A organização trabalha com o desenvolvimento humano por meio do esporte paraolímpico e da educação.



Liga Solidária

Mais de 10 mil crianças, jovens, adultos e idosos em situação de alta vulnerabilidade social são atendidos durante o ano, em oito programas de educação e cidadania voltados para resgatar a dignidade e fomentar a autonomia dessas pessoas.



Escola Dom Cipriano Chagas

Com um currículo interdisciplinar, a escola trabalha a combinação de competências sociais, pessoais, cognitivas e produtivas. Por meio do projeto pedagógico, desenvolve a curiosidade e a autoestima dos alunos, além de pensar a relação deles com a cidade e a comunidade.



Colégio Mão Amiga

Criado em 2002, faz parte da Federación Mano Amiga (Internacional), cujo objetivo é construir centros de desenvolvimento comunitário em áreas de recursos escassos, para formar pessoas em três dimensões: individual, familiar e comunitária.



Emesp

Santa Marcelina Cultura administra dois programas de educação musical do Governo de São Paulo: o Guri e a Escola de Música do Estado de São Paulo (Emesp Tom Jobim). Os projetos abrangem um ciclo completo de formação musical integrado a um projeto de inclusão sociocultural, promovendo a formação de pessoas para a vida e para a sociedade.



Escola de Música e Cidadania

Idealizado pela Agência do Bem, organização social sem fins lucrativos, o projeto Escola de Música e Cidadania teve seu início em agosto de 2006, na comunidade Beira Rio, localizada no bairro de Vargem Grande, na cidade do Rio de Janeiro.

Nas Escolas de Música e Cidadania, todos os dias centenas de crianças e jovens aprendem, entre bons amigos, belas melodias e acordes diversos e sonham com um futuro melhor.



Iniciativa LIFT

O objetivo da LIFT é capacitar e qualificar os jovens, utilizando uma segunda linguagem como ferramenta de mobilidade social. O projeto oferece ensino gratuito da língua inglesa e mentoria para estudantes universitários negros(as) de baixa renda da Grande São Paulo, cursando o 3º ou 4º semestre da graduação.



Instituto Inhotim

Museu de arte contemporânea e jardim botânico localizado em Brumadinho (MG). Reconhecido como Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP) pelo governo de Minas Gerais em 2008, o Inhotim proporciona aos visitantes uma experiência única que mescla arte e natureza. Cerca de 700 obras de mais de 60 artistas, de quase 40 países, são exibidas ao ar livre e em galerias em meio a um jardim botânico com mais de 4,3 mil espécies botânicas raras de todos os continentes.



MAR

O Museu de Arte do Rio promove uma leitura transversal da história da cidade. Suas exposições unem dimensões históricas e contemporâneas da arte por meio de mostras de longa e curta duração, de âmbito nacional e internacional. O museu tem também a missão de inscrever a arte no ensino público, por meio da Escola do Olhar.



Museu Brasileiro da Escultura e Ecologia (MuBE)

Promove a arte em suas diversas modalidades – escultura, pintura, fotografia, grafite, desenho, música e cinema. Abriga exposições de artistas internacionais e de novos nomes do panorama artístico nacional.



Orquestra Sinfônica Brasileira

Fundada em 1940 pelo maestro José Siqueira, é o mais tradicional conjunto sinfônico do país, sendo reconhecida pelo pioneirismo de suas ações: primeira orquestra brasileira a realizar turnês pelo Brasil e exterior, apresentações ao ar livre e projetos de formação de plateia.



Sociedade de Cultura Artística

Fundada em 1912, tem como missão tornar a arte parte da vida das pessoas. Movida pela paixão por música e performance, promove o melhor do cenário cultural com espetáculos nacionais e internacionais e ações educativas.



Instituto Brasil Solidário (IBS)

Organização que contribui para o desenvolvimento de uma educação de qualidade, a modernização do ensino, o desenvolvimento sustentável e a aproximação entre comunidade escolar e poder público, por meio de programas de formação e apoio em comunidades desfavorecidas e com baixo IDH.



Casa Azul Felipe Augusto

Organização sem fins lucrativos, que atua no combate às desigualdades sociais prestando assistência a crianças, adolescentes e famílias do Distrito Federal, das comunidades de Samambaia, Riacho Fundo II, São Sebastião e Vila Telebrasília. No contraturno escolar, a instituição oferece oficinas de artes, teatro, música (flauta, percussão, orquestra), dança (balé e hip hop), informática, atividades esportivas, orientação pedagógica e formação profissional para mais de 2 mil crianças e jovens com idades entre 6 e 24 anos, além de possibilitar a inserção desses no mercado de trabalho como aprendizes.



Congregação Israelita Paulista (CIP)

A CIP promove diversas atividades: aulas de música, grupos de estudos, coral, atividades para a terceira idade, campo de estudos, movimentos juvenis, entre outros.



Projeto Gauss

Associação sem fins lucrativos que concede bolsas de estudo e oferece apoio multidisciplinar a jovens de baixa renda e com grande potencial. O principal objetivo da iniciativa é possibilitar o acesso desses jovens a universidades de excelência.



Instituto Prof

Organização social sem fins lucrativos que atende crianças e jovens de 6 a 17 anos da comunidade de Porto Seguro, Paraisópolis e Jardim Colombo. Viabiliza ações educativas não formais no contraturno escolar cujos pilares são: escrita e leitura, raciocínio lógico, arte, cultura, esporte e comunicação digital. Para os jovens do ensino médio há um programa de qualificação profissional.



Hospital de Amor

Antes conhecido como Hospital de Câncer de Barretos, é uma instituição de saúde filantrópica especializada no tratamento e na prevenção do câncer, no interior de São Paulo. Focado na prática humanizada de cuidados paliativos, o hospital oferece atendimento para, em média, 120 pacientes por mês.



IPPE

Organização sem fins lucrativos de Belo Horizonte que proporciona oportunidades para a construção de caminhos que sustentem o sentido da vida em todas as suas fases, preparando para a longevidade produtiva. Através do desenvolvimento de atividades empreendedoras, geração de novos projetos, criação de empresas e fomento da autossustentabilidade, o instituto busca promover a geração de renda na terceira idade.

Bate-Papo Educação

O Bate-Papo Educação, projeto idealizado em 2018 por meio de uma parceria entre o Comitê de Responsabilidade Social e Pro Bono e o Projeto Gauss, visa fomentar a educação e a rede de relacionamento entre organizações do terceiro setor que trabalham a temática.

A iniciativa consiste em encontros periódicos para debatermos conceitos e ideias com o intuito de colaborar para a construção e a consolidação de boas práticas de gestão e governança e para o desenvolvimento da sustentabilidade financeira no terceiro setor. Além disso, apoiamos projetos de terceiros e desenvolvemos ações próprias que fortaleçam a atuação do do grupo de organizações que participam dos encontros.

O projeto também legitima a diretriz educacional da nossa frente de investimento social, contribuindo para a troca de experiências entre organizações que trabalham para melhorar a educação no Brasil.



Confira os temas abordados em 2020:

- 6/mar** Fundos patrimônias
endowments
- 14/jul** Captação de recursos em
tempos de pandemia
- 22/set** LGPD no terceiro setor



Bate-Papo Educação em números

Cerca de
50
organizações
cadastradas

Média de
45
presenças
por encontro

Cerca de
2 horas
por encontro, que é
dedicado a conversas
e orientações



Calendário cultural

Desde 2019, a iniciativa visa estimular os nossos colaboradores a conhecer as ações culturais promovidas pelas organizações parceiras do escritório por meio de visitas guiadas, encontros, ingressos para apresentações, entre outros. Esses eventos também incentivam a integração entre as nossas pessoas e as instituições parceiras, promovendo troca de conhecimento e aprendizado.

Em 2020, por causa da pandemia, nosso calendário foi totalmente repensado para oferecer experiências virtuais aos nossos colaboradores, considerando sempre a valorização e o acesso à cultura.

Divulgado mensalmente para colaboradores, ex-colaboradores e clientes, o calendário tem diversas opções de entretenimento e valorização da cultura.

Fevereiro

- | | |
|---------|---|
| 15/ fev | Visita guiada à exposição Tomie Ohtake: Poesia se Medita + Ateliê |
| 16/ fev | Orquestra Jovem do Estado |
| 15/ fev | Visita guiada à exposição RUA! no MAR |
| 16/ fev | Orquestra Sinfônica Brasileira |

Março

- | | |
|---------|---|
| 12/mar | Visita guiada à exposição Nossas Artistas Mariana Palma |
| 8/ mar | Orquestra Jovem do Estado e São Paulo Companhia de Dança |
| 7/ mar | Visita guiada à exposição RUA! no MAR |
| 10/ mar | Orquestra Sinfônica Brasileira |

Abril

- | | |
|---------|---|
| 28/ abr | Sugestões de filmes e livros sobre equidade de gênero, respeito aos direitos LGBTQIA+ e promoção da equidade racial |
| 28/ abr | Visita guiada <i>on-line</i> à exposição Lumina |
| 28/ abr | Visita guiada <i>on-line</i> à exposição O Rio dos Navegantes no MAR |
| 28/ abr | Aula de ioga na <i>live</i> do MuBE |
| 28/ abr | Websérie Ouvir pra Crer na Orquestra Sinfônica Brasileira |

Maio

- | | |
|--------|--|
| 5/ mai | Orquestra Jovem Tom Jobim |
| 5/ mai | Websérie MAR de música |
| 5/ mai | Podcast Amplitudes no Instituto Tomie Ohtake |

Junho

- | | |
|--------|--|
| 2/jun | Queerentena: primeira mostra virtual do Museu da Diversidade Sexual |
| 2/ jun | Sugestão de documentário, livros, filmes e séries voltados à respeito aos direitos LGBTQIA+ e ao mês do orgulho. |

Julho

- | | |
|--------|--|
| 7/ jul | Sugestões de <i>wallpapers</i> botânicos exclusivos do Instituto Inhotim |
| 7/ jul | Debates: experiências negras no Instituto Tomie Ohtake |
| 7/ jul | Visita guiada <i>on-line</i> ao Museu de Arte do Rio |
| 7/ jul | Curso livre de apreciação musical na Emesp Tom Jobim |

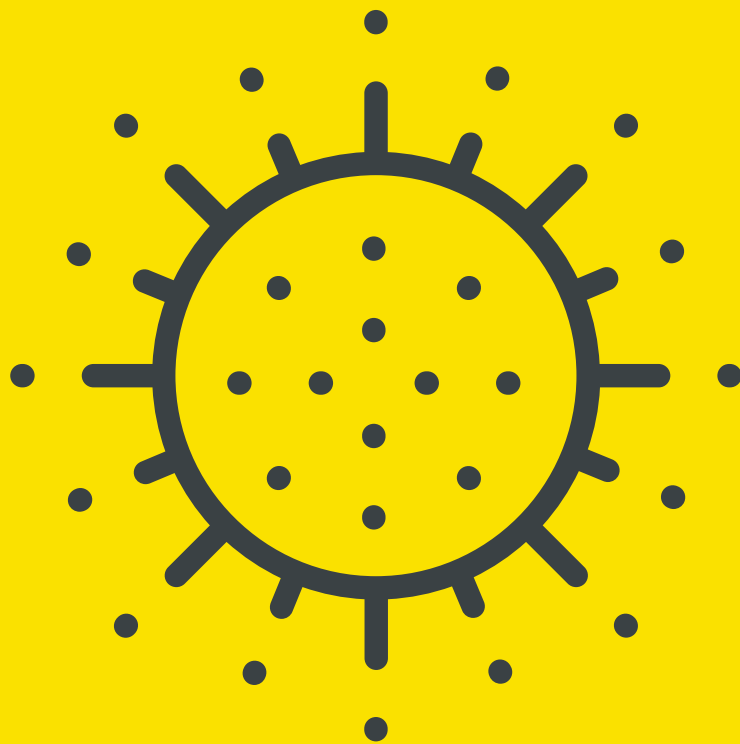
Ações relacionadas à covid-19

As adversidades enfrentadas com a chegada da pandemia de covid-19 no país exigiram mudanças rápidas e cuidadosas das empresas não só na adaptação das suas pessoas ao *home office*, como também no seu comprometimento com a sociedade como um todo.

Após garantir a saúde e segurança dos nossos colaboradores, que era nossa prioridade inicial, começamos um processo de adequação e mobilização para atender às necessidades geradas pela crise, tanto interna quanto externamente.

acionadas

9



Investimento social



Reforço da importância da cultura de doação em 5 de maio, aliada à iniciativa global #DiadeDoarAgora (antecipação da campanha #DiadeDoar, que normalmente acontece após o Dia de Ação de Graças – 2º semestre)



Destinamos cerca de 80 computadores (oriundos da migração dos trabalhos do escritório para *home office*) a organizações do terceiro setor que apoiamos. Uma parte desses computadores foi usada na construção de dois laboratórios de informática (que serão inaugurados após a pandemia) para crianças e jovens sem acesso à internet em suas escolas. A segunda parte foi doada para que jovens possam seguir com os estudos em casa durante a pandemia.



Divulgação de atividades culturais *on-line* promovidas pelas organizações culturais apoiadas pelo escritório, destacando a importância da produção e do consumo artístico.

Pro bono



Assistência jurídica gratuita para organizações do terceiro setor a respeito de assuntos relacionados à MP 93/2020.

Sustentabilidade



Adequação das reuniões do Green Team, nosso grupo de afinidade para o formato virtual.

Diversidade & inclusão



Todas as reuniões mensais dos grupos de afinidade foram mantidas em **formato virtual**.



Compartilhamos com as nossas pessoas um **material com dicas de livros e filmes que abordam temas de D&I**.



Realização de **ações do mês do orgulho LGBTQIA+**, celebrado em junho, alinhando-as com os desafios da pandemia e incentivando doações e apoio aos que se encontram em situação de maior vulnerabilidade social.



Produção de um **Guia para Trabalhadoras Domésticas**.

pro bono

Tornar negócios possíveis é a essência da nossa marca e do nosso propósito. Fazemos isso construindo parcerias sólidas, atuando como um facilitadores, compartilhando conhecimento e ampliando o alcance da nossa inteligência jurídica para transformar realidades. E, claro, isso só é possível com o engajamento das nossas pessoas.

Desde a fundação do escritório, assumimos um compromisso com o trabalho pro bono, visando oferecer serviços gratuitos de atendimento a organizações e pessoas por elas representadas. Para que isso aconteça de maneira organizada e sustentável, criamos uma Comissão de Apoio, formada por sócios, associados e estagiários que atuam em casos pro bono de forma voluntária.

Relembramos também que desenvolvemos um Manual Pro Bono, iniciativa pioneira no mercado jurídico, que, além de reafirmar o nosso compromisso com a prática, estimula as nossas pessoas a realizar trabalhos pro bono. A publicação tem orientações detalhadas sobre procedimentos internos, padrão de serviços, entre outros temas. O conteúdo foi desenvolvido integralmente pelos colaboradores envolvidos na ação.

bono



Nosso próximo desafio é ampliar a prática pro bono no escritório, promovendo iniciativas que inspirem as nossas pessoas a realizar esses trabalhos.

Pro bono em números

143

casos abertos
em 2020

3.746

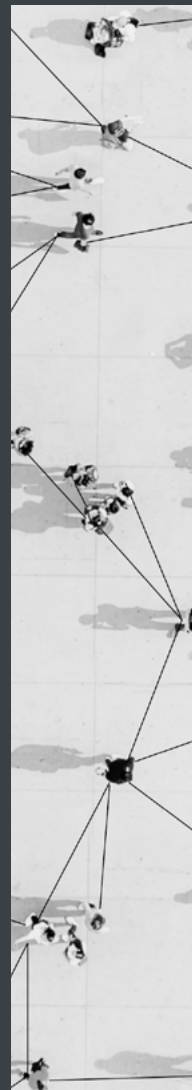
horas dedicadas

R\$ 2.997.558,33

reais somados

189

profissionais voluntários dedicados a casos pro bono





Como forma de reforçar nosso pilar de atuação Pro Bono, também definimos como um dos objetivos da área de Responsabilidade Social Corporativa estimular a criação de uma rede de relacionamento entre as instituições que conduzem os projetos apoiados. O objetivo é potencializar os esforços para os beneficiários desses projetos. Para isso, realizamos um trabalho transversal com as organizações que apoiamos, oferecendo a elas suporte nos diferentes pilares da prática de RSC, ou seja, incentivo fiscal, investimento direto, trabalho pro bono e/ou ações de voluntariado.

Em 2020 já pudemos perceber resultados dessas iniciativas com o reconhecimento que a nossa atuação em casos pro bono obteve na lista "Pro Bono 2020 Leading Lights", elaborada pela publicação Latin Lawyer em parceria com o Cyrus R. Vance Center for International Justice.



LATIN LAWYER AND THE VANCE CENTER'S
PRO BONO LEADING LIGHTS
2020

programa

de

Nosso Programa de Voluntariado, lançado em 2018, é uma oportunidade de fazer a diferença, contribuindo para atender às necessidades de diversas comunidades nas quais atuamos, sempre de forma coerente com as nossas diretrizes de responsabilidade social corporativa. Acreditamos que, juntos, podemos promover a transformação e a construção de uma sociedade mais justa e solidária.

Em 2020, por causa das adversidades decorrentes da pandemia de Covid-19, nosso programa foi integralmente revisado em março, para incluir ações voluntárias que pudessem ser realizadas a distância. Com isso, visamos não só manter nossos colaboradores engajados, mas também responder ao momento desafiador vivido pelas instituições parceiras.

volunt

Conheça o perfil dos nossos voluntários

As ações da nossa iniciativa são divididas em três tipos:



Pontuais

Realizadas em momentos específicos



Contínuas

Executadas no longo prazo



A distância

Realizadas em ambiente virtual

Em 2020

Total de colaboradores engajados:

45



Homens: **10**

Área administrativa: **15**



Mulheres: **35**

Área jurídica: **30**

Ações 2020



Pontuais

A primeira ação pontual do ano foi feita em parceria com o Instituto Brasil Solidário (IBS), uma das organizações do terceiro setor apoiadas pelo escritório, e com a E.E. Ministro Costa Manso, escola apoiada pela Bloomberg – que também levou seus voluntários para a ação. O grupo se dividiu em equipes para as atividades que envolviam: plantar, pintar placas de madeira e *pallets*, construir bancos e o que mais a criatividade e a mão de obra voluntária permitissem.



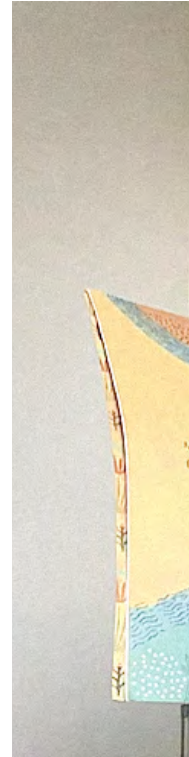
Contínuas

Mentoria – Iniciativa LIFT

A Iniciativa LIFT é uma ação contínua de voluntariado que usa a mentoria e o ensino de inglês como ferramentas de mobilidade social. Em 2020, o projeto ofereceu oportunidade para 75 estudantes universitários negros, cis e trans, da Grande São Paulo, de baixa renda e cursando o 3º ou 4º semestre da graduação.

O Machado Meyer apoia a Iniciativa LIFT e conta com 19 colaboradores que atuam voluntariamente para o desenvolvimento dos participantes.

Como o curso tem duração de dois anos, as aulas e mentorias continuam em 2021. No ano que vem, esperamos divulgar os resultados da iniciativa.





À distância

Mediação de Leitura

Em meio à pandemia, optamos por ações on-line, como a Mediação de Leitura. A ação aconteceu em parceria com a Associação Vaga Lume e a Escola Dom Cipriano Chagas. Os voluntários inscritos participaram de um minicurso para gravar um vídeo dentro de suas casas, realizando a mediação de leitura. Os vídeos foram enviados para a Dom Cipriano Chagas, que incluiu a mediação de leitura no quadro de aulas de seus alunos.

Museu da Pessoa

Realizamos nossa segunda ação on-line em parceria com o Museu da Pessoa, que tem como objetivo registrar, preservar e transformar as histórias de vida de toda e qualquer pessoa em patrimônio da humanidade. Seu acervo tem mais de 18 mil histórias de vida. Os voluntários foram responsáveis por revisar transcrições de histórias e criar títulos e tags, além de elaborar sinopses e biografias para os entrevistados.

Litro de Luz

Nossa última ação de 2020 foi feita em parceria com a Litro de Luz, organização internacional que opera em mais de 20 países, levando luz a moradores de comunidades que não têm acesso adequado a energia elétrica ou que vivem sem luz em suas casas e ruas. Nossos voluntários receberam materiais em suas casas e participaram de uma oficina on-line para aprender sobre a solução de energia renovável que já mudou a vida de mais de 16 mil brasileiros e outras milhares de pessoas ao redor do mundo. Todas as soluções utilizadas na oficina são encaminhadas para uma comunidade que precisa de iluminação.





sust
tabi
rida

en

de

Nosso grupo de afinidade dedicado à mitigação de impactos negativos ao meio ambiente, o Green Team, completou um ano em 2020 com um grande desafio a vencer: como manter sua atuação em home office. A distância física exigida pela pandemia incentivou o grupo a colocar em prática alternativas sustentáveis que expandissem as fronteiras do ambiente corporativo e chegassem ao dia a dia das nossas pessoas, agora em casa.

Em setembro, durante a desocupação do nosso antigo prédio em São Paulo, realizamos uma campanha com foco no descarte correto de materiais que poderiam ser destinados ao reúso ou à reciclagem (como papéis, canetas e outros materiais de escritório).

Ao todo, direcionamos mais de dez toneladas de papel para reciclagem, por meio da ONG Pimp My Carroça. Isso significa mais de:



480.000 litros
de água
economizados



17,4 m³
de espaço em
aterros poupados



25.000 kWh
de energia
poupados



170 árvores
salvas



25 barris
de petróleo não
utilizados



48 kg
de materiais de
papelaria encaminhados
à TerraCycle para
reciclagem



Campanha Retirada
de Resíduos e Gincana
Terracycle/Faber Castell
para circulação de material

O time se manteve bastante ativo com o lançamento da nossa nova unidade em São Paulo, discutindo em suas reuniões bimestrais ações e soluções práticas que possam mudar pensamentos e atitudes dentro e fora do escritório.

Em novembro, o Green Team lançou uma publicação interna periódica, com dicas para alimentação sustentável. Além do levantamento de restaurantes com práticas sustentáveis e pequenos produtores em São Paulo e no Rio de Janeiro, também fornecemos dicas para evitar o desperdício e aproveitar os resíduos sólidos e até um passo a passo sobre como criar uma horta em casa. O grupo também abordou a separação de resíduos sólidos durante a pandemia, como fazer uma composteira em casa, entre outros temas.

divers

e

Nossas pessoas

A valorização das nossas pessoas, com respeito à diversidade, faz parte da nossa cultura. Acreditamos que um ambiente diverso e inclusivo é capaz de gerar soluções mais criativas e inovadoras, além de estimular o diálogo e a colaboração.

inclus

Sidade

Pilares da Diversidade e Inclusão

O Machado Meyer atua em três dimensões da diversidade:



**Equidade
de gênero**



Étnico-racial



LGBTQIA+

Cada uma das frentes tem iniciativas específicas, coerentes com as demandas do grupo de afinidade e da sociedade.

2020

Nossos números

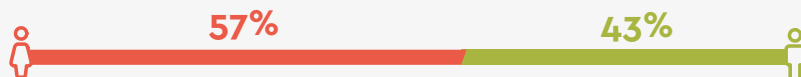
Total de
colaboradores
em 31 de
dezembro de
2020:

833

Total:

● **473** mulheres

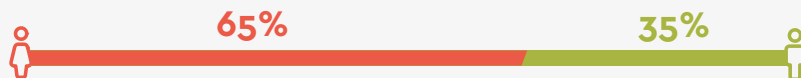
● **360** homens



Área administrativa:

● **153** mulheres

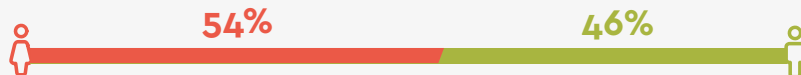
● **83** homens



Área jurídica:

● **320** mulheres

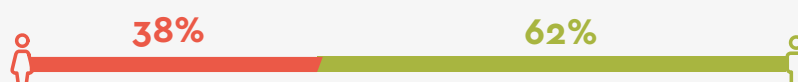
● **277** homens



Alta liderança**Total:**

● **38** mulheres

● **61** homens

**Área administrativa:**

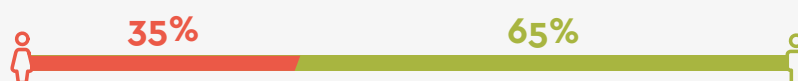
● **7** mulheres

● **4** homens

**Área jurídica:**

● **31** mulheres

● **57** homens



Calendário de ações em 2020



Eleição de novos integrantes do Comitê de Diversidade e Inclusão

Para manter nossos colaboradores mais próximos do planejamento das ações do Comitê de Diversidade e Inclusão, abrimos duas vagas, a cada dois anos, para que novos integrantes façam parte do grupo ao lado dos sócios. No atual mandato, uma das vagas foi reservada a um associado pleno ou sênior e a outra para uma posição de analista pleno ou sênior.

Sócios do comitê

Ana Karina Souza, Camila Galvão, Cristiane Romano e Mauro Cesar Leschziner.

Novos membros



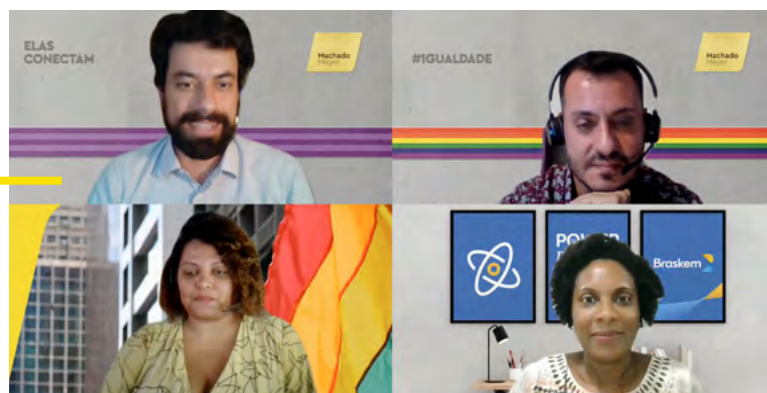
Claudia Guimarães e Wagner Alves de Araújo



Bate-papo sobre Gestão de Crise e Diversidade

Na primeira semana de outubro foi realizado **bate-papo sobre gestão de crise e a valorização da diversidade**, organizado pelo Comitê de Diversidade e Inclusão e nossos grupos de afinidade Elas Conectam, #1gualdade e ID.Afro. Participaram da conversa os convidados Elaine Santana, responsável por Responsabilidade Social na Braskem e Líder da Frente de Comunidade no Projeto de Compensação Financeira e Apoio à Realocação em Maceió, e Humberto Pinheiro, gerente executivo jurídico da Vale S.A.

Durante a conversa, Humberto explicou como foi administrada a mais recente crise da Vale, ressaltando a valorização das pessoas envolvidas, além de abordar como a diversidade nas equipes de grandes empresas faz diferença nos resultados do negócio. Já Elaine falou sobre sua experiência profissional e ressaltou como é necessário dar oportunidade a talentos de grupos que geralmente são minorizados no mercado de trabalho, além de reconhecer a contribuição deles.



Reconhecimento pelo Selo de Direitos Humanos e Diversidade

Em 2020 recebemos pela segunda vez o **Selo de Direitos Humanos e Diversidade**. Fomos destaque na categoria "Transversalidades" por causa do trabalho dos nossos grupos de afinidade Elas Conectam, #1gualdade e ID.AFRO.

O objetivo do selo é reforçar a importância da diversidade no mercado de trabalho e promover a igualdade em direitos, para que as pessoas sejam tratadas com mais dignidade e respeito. As organizações cujas práticas são reconhecidas fazem parte de uma rede de acompanhamento na qual trocam experiências e têm acesso a programas, políticas e equipamentos da Prefeitura de São Paulo.



elas conectam

Lançado em 2011 como o Programa Mulheres e estabelecido em 2020 como grupo de afinidade para equidade de gênero, o Elas Conectam representa as mulheres do escritório e busca criar instrumentos para desenvolver nossas advogadas e colaboradoras do corpo administrativo, a fim de promover oportunidades de ascensão às posições de decisão e liderança.

Por meio do Elas Conectam, somos signatários de compromissos externos como:



**United Nations
Women's
Empowerment
Principles**



WILL
**Women in Leadership
in Latin America**

am

6

Pilares de atuação:

1. Grupo de afinidade
2. Desenvolvimento profissional
3. *Mentoring*
4. *Networking*
5. Programa Empresa Cidadã
6. Flexibilidade no retorno da licença-maternidade e paternidade

Este ano, entramos também para o movimento Equidade é Prioridade. A iniciativa, desenvolvida pela Plataforma Ação pelos Direitos Humanos da Rede Brasil do Pacto Global, visa aumentar a quantidade de mulheres em cargos de alta liderança e fortalecer a contribuição dos negócios para o cumprimento do ODS5 – Igualdade de Gênero. Trabalhamos em seus dois pilares de atuação: capacitação e compromisso, com o objetivo de garantir a equidade de gênero na alta liderança para os próximos anos.

Cuidamos do bem-estar de nossas pessoas, sempre buscando o melhor para elas. Este ano, aderimos ao programa Empresa Cidadã, instituído pela Lei nº 11.770/2008 e regulamentado pelo Decreto nº 7.052/2009. Assim, nossas pessoas poderão solicitar prorrogação da licença-maternidade por 60 dias e da licença-paternidade por 15 dias, além dos cinco dias já concedidos pela Lei nº 13.257/2016.



Calendário de ações em 2020



Mês da Mulher

Para celebrar o Dia Internacional da Mulher em 2020, adotamos o tema proposto pela ONU – Eu sou a Geração Igualdade: concretizar os direitos das mulheres – e produzimos **cartões-postais para divulgar histórias em 2020, adotamos o empoderamento feminino.**

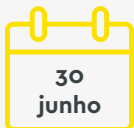
A ação com foco em informação foi alinhada com a nova campanha multigeracional da ONU Mulheres, Geração Igualdade, que marca o 25º aniversário da Declaração e Plataforma de Ação de Pequim, sobre a qual deve ser divulgado este ano um balanço dos progressos alcançados.



Lançamento do Elas Conectam

Em abril de 2020, **lançamos o Elas Conectam**, grupo de afinidade que se reúne mensalmente para discutir e realizar ações para a promoção da equidade de gênero. Todo o escritório é convidado a participar das reuniões.





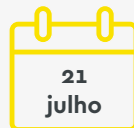
Assinatura do compromisso "Equidade é Prioridade"

O movimento é uma iniciativa da Rede Brasil do Pacto Global e tem como um de seus objetivos estabelecer metas claras para que as empresas participantes da rede aumentem a quantidade de mulheres em cargos de alta liderança.

O Machado Meyer assumiu o compromisso de ter 30% de mulheres na alta liderança até 2025 (quadro societário para a área jurídica e de gerente sênior para a área administrativa).



**EQUIDADE É
PRIORIDADE**



Exploração sexual infantil

O bate-papo interno foi uma ação do Comitê de Diversidade e Inclusão e do Elas Conectam com o objetivo de abordar um dos aspectos da violência contra a mulher: a exploração sexual infantil. Para esse encontro, recebemos a professora Luciana Temer, diretora-presidente do Instituto Liberta, que tem como missão combater a exploração sexual de crianças e adolescentes no Brasil.

A reunião teve como pauta principal questões apresentadas no documentário *Um Crime Entre Nós*, que retrata o abuso sexual infantil em nosso país. Com base em investigações, o longa traz dados e relatos de meninos e meninas que sofrem com esse ciclo perverso de violência, buscando ampliar a conscientização da população sobre o problema.



Educação financeira

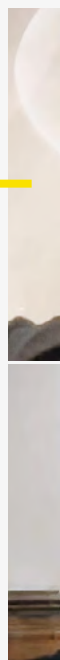
Em parceria com o Programa Equilibrar, o Elas Conectam convidou os especialistas Fernanda Rios Moura, Liliana Berthier e Rodrigo Nesadal, da Lifetime Investimentos, para **falar sobre a presença da mulher no mercado financeiro e questões de gestão financeira e investimentos**. Eles abordaram a reação do mercado à pandemia, além de falar sobre como as mulheres vêm ganhando espaço dentro das grandes empresas (como nosso escritório) e em segmentos que antes eram majoritariamente liderados por homens.



Defesa pessoal como apoio contra a violência doméstica

Em comemoração ao Dia Nacional da Luta Contra a Violência à Mulher, realizamos um **bate-papo especial sobre defesa pessoal como recurso contra a violência doméstica**, organizado pelo Comitê de Diversidade e Inclusão e o Elas Conectam. O evento contou com a presença do convidado Antônio Rodrigo Nogueira, mais conhecido como Minotauro, ex-lutador de MMA e atual embaixador do UFC.

Durante a conversa, **Minotauro** contou um pouco de sua história como lutador, atuais projetos e ressaltou a importância de combater o crescimento da violência doméstica. O convidado também deu algumas instruções e golpes básicos de defesa pessoal que podem ser utilizados em casos extremos.





Mulheres na política

Com o apoio do Comitê de Diversidade e Inclusão, realizamos um **bate-papo sobre protagonismo e presença feminina na política**, que contou com a participação das convidadas Valeria Paes Landim, mestra em Direito Constitucional, e Patricia Tuma Martins Bertolin, mestra e doutora em Direito do Trabalho.

Durante a conversa, foram discutidas questões como a importância da presença e representação das mulheres em posições públicas, os aspectos que envolvem uma carreira política feminina e como podemos enfrentar as barreiras impostas por um sistema governamental majoritariamente patriarcal, para que as mulheres encontrem e conquistem mais espaço nesse ambiente.





Equidade de gênero da arte

Em parceria com o Museu Brasileiro de Escultura e Ecologia (MuBE), organização apoiada pelo escritório em nosso pilar de Investimento Social e Leis de Incentivo de RSC, realizamos um **bate-papo especial sobre a presença feminina na arte**.

O evento contou com a participação das convidadas Galciani Neves, curadora do MuBE, Regina Parra e Regina Silveira, artistas que tratam desse tema em suas obras e em sua vivência no meio cultural. Durante a conversa, as convidadas

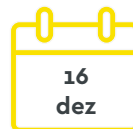
compartilharam experiências de vida e reflexões sobre seus trabalhos e trajetórias, além de discutirem questões como a baixa representatividade das mulheres nas universidades e no meio artístico e como é possível conquistar espaço no universo da arte.



Lançamento do Guia para Trabalhadoras Domésticas com dicas de saúde, direitos e segurança durante a pandemia

Pensando na equidade de gênero e na autonomia das mulheres trabalhadoras domésticas, o Elas Conectam e a Comissão de Apoio em casos Pro Bono, em parceria com o Instituto Pro Bono e a Sanfran Jr., desenvolveram um **guia com o objetivo de informar sobre saúde, direitos e segurança durante a pandemia.**

A publicação foi reconhecida na 4ª edição do Prêmio Lumen, na categoria "Boas Práticas no Enfrentamento da covid-19", alcançando a 2ª colocação.



Programa Mentoria Feminina

No fim de 2020, foram abertas as inscrições para o Ciclo 2021 do Programa de Mentoria Feminina. O projeto, realizado pelo Comitê de Diversidade e Inclusão, tem como objetivo promover a equidade de gênero, **potencializando o desenvolvimento dos talentos femininos do nosso escritório.**

Durante o programa, as mentoradas contam com o apoio e o acompanhamento da Tree Consultoria, em encontros presenciais e por meio de materiais especiais. O contato com os mentores é muito próximo e flexível, o que facilita o aprendizado e amplia a troca de experiências entre todos.



Lançado em 2017, o programa #1gualdade representa o compromisso do escritório com o apoio à diversidade e a promoção de um ambiente aberto, inclusivo e acolhedor para o público LGBTQIA+.

Seus objetivos principais são: o respeito à diversidade com a criação de um ambiente para que nossas pessoas se expressem livremente, e o reconhecimento do valor de um time diverso.



Para alcançarmos esses objetivos,
trabalhamos nos seguintes

4 pilares de atuação:

1. Grupo de afinidade
2. Promoção de eventos e debates
3. Cartilha interna
4. Compromissos externos

Em 2020, com o apoio do Comitê de Diversidade e Inclusão e do grupo de afinidade #1GUALDADE, nosso escritório se tornou signatário do **Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+**. O Fórum foi criado em 2013, com o intuito de reunir grandes empresas em torno de dez compromissos com a promoção dos direitos humanos LGBTI+. O movimento tem como foco: aprimorar práticas de

gestão empresarial e gerar valor para todos os seus participantes; combater a LGBTI+fobia e seus efeitos prejudiciais; e atuar de forma conjunta para impactar positivamente o ambiente empresarial e a sociedade.



Calendário de ações em 2020

MÊS DO ORGULHO
LGBTQIA+



Mês do Orgulho LGBTQIA+

Durante o mês de junho de 2020, promovemos ações relacionadas ao tema e assuntos transversais do Comitê de Diversidade e Inclusão.

Uma das ações consistiu em compartilhar algumas dicas de um calendário cultural preparado pelo nosso grupo de afinidade #1gualdade, incluindo documentários, livros, filmes, séries e exposições.

Aproveitamos o mês comemorativo para lançar **planos de fundo para reuniões e apresentações no Microsoft Teams e Zoom** com o tema de cada um dos grupos de afinidade: #1gualdade, Elas Conectam e ID.Afro.



Dando sequência às nossas ações, o Comitê de Diversidade e Inclusão contou com o engajamento de parte dos nossos colaboradores na **Campanha Cesta Solidária para a população LGBTQIA+**.

Organizada pelo grupo OUTstand em parceria com a Cesta Incentivo, a ação teve como objetivo ajudar grupos vulneráveis durante a pandemia. As doações foram encaminhadas para Eternamente Sou, Família Stronger, Casa Florescer, Casa Arouchianos e Centro de Referência da Diversidade.



Para encerrar a programação do Mês do Orgulho LGBTQIA+, o Comitê de Diversidade e Inclusão e o grupo de afinidade #1gualdade, em parceria com nosso grupo de Cultura, produziram **um vídeo com depoimentos** de nossas pessoas LGBTQIA+ e aliados, reforçando a importância da construção e manutenção de um ambiente que valoriza todas as pessoas e respeita a diversidade. O que é diversidade e inclusão para você? E como é ser LGBTQIA+ no Machado Meyer? Nossas pessoas responderam.

ID.AFRO

O IDENTIDADE AFRO – ID.AFRO é o grupo de afinidade racial do nosso Comitê de Diversidade e Inclusão. Ele busca promover a equidade étnico-racial por meio do debate e de iniciativas para a criação de um escritório inclusivo e diverso.

Seus objetivos principais são a discussão de ferramentas para o processo de recrutamento e seleção, a promoção do programa de mentoria para pessoas negras e a divulgação interna de orientações sobre o tema e o combate ao racismo.

Por meio do ID.Afro, apoiamos:

Criado em 2017, o projeto tem como objetivo garantir a representatividade de pessoas negras no universo jurídico, contribuindo para a redução das desigualdades e da discriminação.

E fazemos parte da:

O grupo, fundado em 2017, tem o objetivo de promover a inclusão e a equidade raciais, de profissionais negros e negras, nos escritórios de advocacia e mercado jurídico.

6

Pilares de atuação:

- 1. Grupo de afinidade**
- 2. Recrutamento**
- 3. Eventos e debates**
- 4. Cartilha interna**
- 5. *Mentoring***
- 6. Apoio a projetos terceiros**

Calendário de ações ID.Afro em 2020



Caminhos da Inclusão - Obstáculos ou oportunidades?

Organizado pela Aliança Jurídica pela Equidade Racial, o evento contou com a participação de diversos escritórios para debater experiências e ações de inclusão. Fomos representados por um membro do ID.Afro, que apresentou informações sobre o nosso Comitê de Diversidade e Inclusão e sobre os grupos de afinidade.



Bate-papo sobre racismo estrutural

O Comitê de Diversidade e Inclusão uniu-se ao ID.Afro para promover um bate-papo sobre racismo estrutural. Contamos com a presença do advogado, filósofo e professor universitário Silvio Luiz de Almeida, atual presidente do Instituto Luiz Gama e autor dos livros Racismo Estrutural e Sartre: Direito e Política.

Em quase duas horas de conversa, cerca de 160 colaboradores tiveram a oportunidade de ouvir, refletir e fazer perguntas sobre um tema de extrema importância em todas as esferas sociais. Nossos palestrantes trouxeram fatos históricos, dados e relatos que elucidaram a transversalidade do assunto.







Programação especial do mês da Consciência Negra

Além da indicação de filmes, séries e livros que aprofundam o conhecimento sobre o tema, a programação do mês de novembro contou com três outras iniciativas.

e direitos relacionados à diversidade na arte e na política, equidade de gênero, acessibilidade e os motivos por que a luta por uma sociedade mais igualitária é de todas e todos.

O primeiro foi um **bate-papo sobre "Interseccionalidade"** em parceria com o Instituto Tomie com três outras iniciativas. compartilhadas experiências e dicas de leitura, além de debatidos temas como a história da desigualdade racial, racismo estrutural no Brasil e sua evolução recente, questões de censura



Participantes do bate-papo sobre interseccionalidade

MÊS DA CONSCIÊNCIA NEGRA

A SAÚDE MENTAL DA
POPULAÇÃO NEGRA

ID.AFRO

**Machado
Meyer** ADVOGADOS

A segunda foi um **evento sobre "Boas práticas de diversidade"**, uma conversa focada na troca de experiências sobre diversidade e inclusão, com destaque para o tema étnico-racial. Os participantes expuseram suas vivências pessoais e profissionais e discutiram temas como racismo estrutural e a importância da representatividade e da mudança cultural no mercado de trabalho para que os talentos negros também sejam reconhecidos e tenham a oportunidade de progredir. Também foram abordadas questões relacionadas às boas práticas de acolhimento e inclusão no ambiente de trabalho, principalmente durante a pandemia, quando nem todos têm acesso aos recursos necessários para uma rotina de *home office*, por exemplo.

A terceira foi um **evento sobre "Saúde mental da população negra"**. Durante a conversa, os participantes refletiram sobre a relação entre saúde mental e física e como ela pode ser afetada pelo contexto em que uma pessoa está inserida. Também foi abordada a importância do olhar sobre a história e a construção social para pessoas negras; democracia racial; racismo estrutural; oportunidades pessoais e de carreira; e como podemos, juntos, continuar lutando por mais equidade racial no nosso país.



Programa Jovem Aprendiz

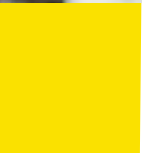
Inclusão socioeconômica

O programa Jovem Aprendiz é regido pela Lei da Aprendizagem (Lei nº 10.097/2000). Ela determina que empresas de médio e grande porte devem ter de 5% a 15% de jovens aprendizes entre seus colaboradores. O Machado Meyer contrata aprendizes há 14 anos e está atento ao desenvolvimento e à retenção desses talentos.

Em 2020, iniciamos uma parceria com o **Projeto Vocação**, que desperta e reforça vocações por meio da inclusão social. Nessa iniciativa, jovens entre 14 e 22 anos recebem preparação e mentoria para ingressar no mercado de trabalho.

Com esse projeto, que se soma ao nosso Programa de Mentoria, apoiado pelo escritório financeiramente e com a colaboração de voluntários, fortalecemos a transversalidade em nossa atuação.







O TEMM Voz – Transparência e Ética no Machado Meyer é um canal pensado para dar voz aos colaboradores do escritório em casos de irregularidades, questões de compliance e demais situações que violem o nosso Código de Conduta.

O canal é administrado pela ICTS, empresa independente e especializada no recebimento e acompanhamento de denúncias. Todas as informações registradas são tratadas de forma confidencial.

Responsabilidade Social Corporativa

Helena Rabethge

Catharina Rivellino

Juliano Henrique dos Santos

an

ua



MACHADO
MEYER
.COM.BR



MACHADO, MEYER, SENDACZ E OPICE ADVOGADOS
SÃO PAULO / RIO DE JANEIRO / BRASÍLIA / BELO HORIZONTE / NEW YORK